SERVICIO DE SALUD COQUIMBOSUBDIRECCIÓN DE GESTIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS

La Dirección de Servicio de Salud Coquimbo invita a los interesados que cumplan los requisitos correspondientes, a postular a los siguientes cargos en los establecimientos de su red:

I. Antecedentes Generales:

Nombre del cargo	Kinesiólogo
Nº de cargo(s) vacante(s)	1
Servicio/ Unidad	Rehabilitación
Establecimiento	Hospital de Salamanca
Código de Postulación	**420-0323**

II. Requisitos Específicos:

Nº	Requisitos exigibles
1	Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.
2	Los Requisitos Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo.
3	**Contar con contrato vigente en alguno de los establecimientos dependiente de la Dirección de Servicio de Salud Coquimbo a la fecha de postulación. (contrata, honorarios)**

Nº	Requisitos Deseables (en orden de importancia y puntuación)
1	Título de Kinesiólogo inscrito en Registro Nacional de Prestadores Individuales Salud en la Superintendencia de Salud.
2	Experiencia laboral acreditable en establecimientos de salud público o privado de 1 año o más.
3	Curso y/o Diplomado Rehabilitación Física Basada en la Comunidad (RBC)
4	Curso Trastornos Musculoesqueléticos de Extremidades Superiores Relacionados con el Trabajo (TMERT-EESS), validado por algún Organismo Administrador de la Ley 16.744 (mínimo 20 horas).
5	Curso Evaluación y Control de Riesgos Asociados al Manejo o Manipulación Manual de Carga (MMC-MMP).
6	Curso y/o Diplomado de Salud Familiar Comunitaria en Atención Primaria de Salud (APS).
7	Curso Manejo de Paciente con Multimorbilidad en Atención Primaria de Salud (APS).
8	Curso Atención, Calidad y Buen Trato al Usuario (mínimo 20 horas).
9	Curso de Gestión, Calidad y Acreditación en Instituciones de Salud.
10	Curso IAAS (Infecciones Asociadas a la Atención en Salud) (mínimo 20 Horas).
11	Curso Garantías Explícitas en Salud (GES).
12	Curso y/o Diplomado de Administración y/o Gestión en Instituciones de Salud.
13	Manejo a nivel intermedio de plataforma Microsoft Office.
Debe adjuntar toda la documentación asociada a la postulación en fotocopia simple (Título Profesional, Relación de Servicio, Certificados capacitaciones, en caso de contar con experiencias fuera de los establecimientos de la red adjuntar certificado de antigüedad del empleador y Relación de Capacitación).	

III. Condiciones de Contrato:

Calidad Jurídica	Contrata.
Planta/Estamento	Profesional
Disponibilidad	Inmediata.
Tipo de Jornada	44 Hrs. Semanales
Período de Prueba	Tres meses a evaluación.
Grado funcionario	16

Los interesados en postular, **deben** acceder al Formulario de Postulación desde la página web del Servicio de Salud Coquimbo, http://www.sscoquimbo.cl, ingresando al banner **"trabaje con nosotros",** completarlo según las instrucciones y enviarlo al Correo Electrónico: seleccionhsalamanca@gmail.com, indicando claramente en el **asunto el Código de Postulación.** El plazo para enviar sus antecedentes vence el **21 de Noviembre 2023 a las 23:59 hrs.**

No se recibirán antecedentes en papel.

IV. Antecedentes del cargo llamado a Concurso

1. Objetivo del cargo (*breve descripción de la función principal a desempeñar*)
Este profesional tendrá a cargo realizar y apoyar funciones de la Unidad de Rehabilitación del Hospital de Salamanca, brindando una atención kinésica integral, especializada y de calidad a los usuarios, familias y comunidad, contemplando en su accionar actividades de promoción, prevención, autocuidado y recuperación de la salud. Deberá desempeñar sus labores con enfoque comunitario, potenciando habilidades de gestión y disposición hacia el trabajo en equipo, para la optimización de la atención hospitalaria.

2. Funciones Principales del cargo (*enumeración de las principales funciones a desempeñar*)
1 Realizar atenciones kinésicas directas a usuarios en Sala de Rehabilitación Física, utilizando diversos métodos como terapia manual, fisioterapia, masoterapia, ejercicios terapéuticos, evaluación de ayudas técnicas y educación en salud integral, entre otros, para lograr reestablecer o mejorar la salud del usuario, acorde a nuestra cartera de prestaciones. 2 Coordinar y/o participar en reuniones de sector, clínicas, de programas APS u de otra índole con instituciones y/o agrupaciones comunitarias, según necesidad o indicación de Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación, Referentes del Servicio de Salud Coquimbo o Dirección del establecimiento. 3 Programar y/o ejecutar activamente actividades de promoción, educación y prevención para usuarios, funcionarios, instituciones y/o agrupaciones comunitarias, acorde al modelo de salud integral familiar y comunitario, según plan anual de actividades hospitalarias de promoción, indicación de Referentes del Servicio de Salud Coquimbo, indicación de Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación o Dirección del establecimiento. 4 Realizar funciones administrativas y de gestión de la Sala de Rehabilitación Física como registro estadístico mensual y semestral (REM), informes de control de la gestión y/o de procesos, planes de trabajo y de mejora, monitoreo de metas, planificación presupuestaria, creación y/o revisión de protocolos de la Unidad de Rehabilitación o afines, formulación anual de la programación de actividades propia y/o de la unidad, según indicación directa de Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación o Dirección del establecimiento. 5 Realizar atenciones kinésicas como apoyo (motora, respiratoria y/o neurológica) a usuarios en domicilios particulares (Programa Disvalentes y/o Alivio del Dolor), Servicio de Hospitalización Indiferenciada, Unidad de Urgencia u otras áreas de la Unidad de Kinesiología (IRA-ERA), en caso que se requiera y según indicación de Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación, Médico de Turno de Unidad de Urgencias, Subdirección de Atención Cerrada o Dirección del establecimiento. 6 Realizar actividades de inducción y/o docencia asistencial a alumnos y funcionarios afines al área, según necesidad del servicio que requiera el apoyo y encomendación directa de Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación, Coordinador/a RAD o Dirección del establecimiento. 7 Participar activamente en labores relacionadas a su competencia, como atenciones integrales en multimorbilidad, aplicación de pautas de calidad de vida, controles de salud preventivos (EMPA y/o EMPAM) e intervenciones grupales de actividad física, según indicación de Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación o Dirección del establecimiento 8 Coordinar la implementación de la Norma Técnica de Identificación y Evaluación de Factores de Riesgo de Trastornos Musculoesqueléticos de Extremidad Superior Relacionados al Trabajo (TMERT-EESS), de Evaluación y Control de Riesgos Asociados al Manejo o Manipulación Manual de Carga (MMC-MMP) y del Protocolo de Vigilancia para Trabajadores Expuestos a Factores de Riesgo de Trastornos Musculoesqueléticos de Extremidades Superiores Relacionados con el Trabajo, como referente local ante el Servicio de Salud Coquimbo, OAL, SEREMI, CPHS y USO H. Salamanca, según corresponda. 9 Conocer y participar activamente en labores relacionadas a la medición de indicadores de calidad en Servicios de Kinesioterapia, según las características APK-1.1, APK-1.2 y APK-1.3, según el Manual del Estándar General de Acreditación para Prestadores Institucionales de Atención Cerrada, de la Superintendencia de Salud. 10 Supervisar la existencia y controlar el buen uso de equipos, materiales e insumos de la Sala de Rehabilitación e informar oportunamente de los deterioros y/o falencias que existan a Jefatura Directa y/o Encargado/a de Unidad de Rehabilitación. 11 Conocer y participar activamente en labores relacionadas al cumplimiento de garantía de oportunidad GES 36 en ayudas técnicas, mediante su entrega a usuarios con la respectiva educación sobre su correcto uso. 12 Promover una constante disposición hacia el trabajo en equipo y la mantención del buen ambiente laboral, en la propia Unidad de Kinesiología y con otras unidades hospitalarias. 13 Cumplir a cabalidad con todas aquellas indicaciones y/o funciones que emanen de la Dirección del establecimiento y/o de la Subdirección Atención Abierta como Jefatura directa.

3. Competencia de personalidad o aptitudes	
Se refiere a las características de personalidad y aptitudes específicas requeridas para el desempeño del cargo.	
PROBIDAD ADMINISTRATIVA	2
COMPROMISO CON LA ORGANIZACIÓN	3
INICIATIVA Y PROACTIVIDAD	2
ORGANIZACIÓN Y PLANIFICACIÓN	3
TRABAJO EN EQUIPO	3

3. Dependencia Organizacional:
Depende la Subdirección de Atención Abierta

V. Ponderación de cada Etapa de Evaluación y Pauta de Evaluación.

Las presentes ponderaciones son determinadas por la Comisión de Selección del Proceso de Reclutamiento y Selección de acuerdo al Perfil de cargo.

Evaluación Curricular	30%
Evaluación Técnica	40%
Evaluación Psicolaboral	30%

La presente Pauta de Evaluación son determinadas por la Comisión de Selección del Proceso de Reclutamiento y Selección de acuerdo al Perfil de cargo.

REQUISITOS EXIGIBLES	**CUMPLE**	**NO CUMPLE**
Título Profesional de una carrera de, a lo menos, ocho semestres de duración, otorgado por una Universidad o Instituto Profesional del Estado o reconocido por éste o aquellos validados en Chile de acuerdo con la legislación vigente.		
Los Requisitos Art. 12º y 13º del DFL Nº 29/2004, Estatuto Administrativo.		
Contar con contrato vigente en alguno de los establecimientos dependiente de la Dirección de Servicio de Salud Coquimbo a la fecha de postulación. (contrata, honorarios, compra de servicio)		
LOS POSTULANTES QUE NO CUMPLAN CON ALGUNO DE LOS REQUISITOS EXIGIBLES NO PASARAN A LA SIGUIENTE ETAPA DEL PROCESO		
REQUISITOS DESEABLES	**TIENE**	**NO TIENE**
Título de Kinesiólogo inscrito en Registro Nacional de Prestador Individuales de Salud en la Superintendencia de Salud.	**20**	**0**
Experiencia laboral acreditable en establecimientos de salud público o privado de 1 año o más.	**15**	**0**
Curso y/o Diplomado Rehabilitación Física Basada en la Comunidad (RBC)	**10**	**0**
Curso Trastornos Musculoesqueléticos de Extremidades Superiores Relacionados con el Trabajo (TMERT-EESS), validado por algún Organismo Administrador de la Ley 16.744 (mínimo 20 horas).	**10**	**0**
Curso Evaluación y Control de Riesgos Asociados al Manejo o Manipulación Manual de Carga (MMC-MMP).	**10**	**0**
Curso y/o Diplomado de Salud Familiar Comunitaria en Atención Primaria de Salud (APS).	**5**	**0**
Curso Manejo de Paciente con Multimorbilidad en Atención Primaria de Salud (APS).	**5**	**0**
Curso Atención, Calidad y Buen Trato al Usuario (mínimo 20 horas).	**5**	**0**
Curso de Gestión, Calidad y Acreditación en Instituciones de Salud.	**5**	**0**
Curso IAAS (Infecciones Asociadas a la Atención en Salud) (mínimo 20 Horas).	**5**	**0**
Curso Garantías Explícitas en Salud (GES).	**5**	**0**
Curso y/o Diplomado de Administración y/o Gestión en Instituciones de Salud.	**2.5**	**0**
Manejo a nivel intermedio de plataforma Microsoft Office.	**2.5**	**0**
PUNTAJE TOTAL ETAPA ANALISIS CURRICULAR	**100**	